

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»

И.Г. Панин
« 11 » _____ 10 2021 г.

Антикоррупционная политика
АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики:

1.1. Антикоррупционная политика АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» (далее - Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года.

1.2 Антикоррупционная политика направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия.

1.3 Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения ¹

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Должностные лица - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в организации.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

¹ Используемые понятия и определения определены Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, изданные Минтруда России 08.11.2013.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»

3.1. Противодействие коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.08 № 273-ФЗ:

1) обеспечение прав и свобод человека и гражданина - любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» с соблюдением прав его участников, при этом не допускается установление в локальных нормативных актах АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» требований к работникам об информировании работодателя или уполномоченных им лиц об обстоятельствах взаимодействия работников с правоохранительными и (или) иными органами государственной власти и местного самоуправления, осуществляющими государственный (муниципальный) контроль (надзор);

2) законность - постоянное и точное выполнение требований законодательства, а также изданных на основании и во исполнение соответствующих требований закона локальных нормативных актов, обеспечиваемое неотвратимостью применения мер государственного принуждения в случае нарушений;

3) публичность и открытость деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» - доступность для граждан, организаций, средств массовой информации, институтов

гражданского общества сведений о деятельности АО «КБхиммаш им А.М. Исаева», а также их руководителей в сферах, отнесенных к их компетенции, не связанных с соблюдением ограничений, налагаемых законодательством о защите государственной и (или) коммерческой тайны, иной информации, защищаемой на основании закона;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений - в связи с каждым фактом коррупционного нарушения (при условии доказанной в установленном законом порядке вины) должны назначаться адекватное наказание и приниматься меры к возмещению убытков;

5) комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер - последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных мероприятий антикоррупционной направленности во всех осуществляемых процессах;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции - участники операционных процессов (подпроцессов, процедур) при выявлении на любой стадии их реализации признаков коррупционных и (или) иных правонарушений информируют об этом подразделение защиты активов и (или) должностное лицо, определенное в качестве ответственного за противодействие коррупции, независимо от решения вопроса о дальнейшей реализации соответствующего процесса (подпроцесса, процедуры);

7) сотрудничество АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» с институтами гражданского общества, физическими лицами в сфере противодействия коррупции - привлечение на взаимоприемлемых условиях представителей институтов гражданского общества, физических лиц к участию в антикоррупционной работе в формах, не препятствующих достижению предусмотренных законодательством Российской Федерации целей АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», а также обеспечение обратной связи (информационный обмен, рассмотрение обращений, участие в опросах и т.п.) по вопросам эффективности применяемых антикоррупционных мер.

3.2. Система мер противодействия коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;

б) принцип личного примера руководства АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»: руководство АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) принцип вовлеченности работников - активное участие работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип нулевой толерантности - неприятие в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» коррупции в любых формах и проявлениях;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) принцип периодической оценки рисков - в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) принцип обязательности проверки контрагентов - в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

з) принцип открытости - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие:

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» с такими лицами.

4.3. АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения

каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

5. Должностные лица АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.1. Директор АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

5.2. Директор АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», определяет подразделение (должностное лицо), ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;
- разработка и представление на утверждение директору АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы, подготовка соответствующих отчетных материалов для директора АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

6. Обязанности работников и АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При ознакомлении с антикоррупционной политикой каждый работник подписывает Обязательство о принятии и соблюдении Антикоррупционной политики. Подписанное обязательство хранится в личном деле работника.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики:

7.1. АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и все работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.200 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7.2. Все работники АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

8. Внедрение стандартов поведения работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»:

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

9. Консультирование и обучение работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»:

9.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций; взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

9.3. При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»; руководящие работники; иные работники. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп, в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

9.4. В зависимости от времени проведения устанавливаются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.5 Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов:

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» утверждается Положение о конфликте интересов.

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

12. Оценка коррупционных рисков

12.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

12.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности

АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

12.3. Оценка коррупционных рисков ответственным подразделением проводится в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» на регулярной основе.

12.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

12.4.1. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимуществ, которое может быть получено АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения,
- участие каких должностных лиц АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало невозможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

12.4.2. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений:

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

13. Внутренний контроль и аудит:

13.1. Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и обеспечение соответствия деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен, либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными средствами.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях:

14.1. В антикоррупционной работе АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. В АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева».

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» (работникам АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева») стало известно.

15.3. АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. В качестве приложения к настоящей Политике в АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева»:

17.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации, а также на основании результатов регулярного мониторинга эффективности реализации антикоррупционной политики.

Начальник отдела

экономической безопасности



Иванов С.В.